



Sistema**Ocergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Treinamento GDH

## Módulo I

### Introdução

- Apresentação do Sistema Ocergs
- Origem dos Recursos
- Normativos
- Agente de Desenvolvimento Cooperativista
- GDH

### Planejamento

- Conceitos
- Prazos
- Lançamento no GDH
- Revisão do orçamento

# Estrutura



Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do Estado do Rio Grande do Sul



Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado do Rio Grande do Sul



↓  
Formação Profissional  
Promoção Social  
Monitoramento

↓  
**Desenvolvimento Cooperativista**  
Instituição  
Fundamental e  
Relações Sindicais  
Sindicato Patronal

**Inteligência de Dados**

↓  
Graduação  
Pós-graduação  
Extensão  
Pesquisa

# Desenvolvimento Cooperativista



## Ramo Agropecuário

Especialista : Thaise Castellani



## Ramo Crédito

Especialista : Rafael Machado



## Ramos Saúde e Infraestrutura

Especialista : Caroline Juchem Chapon



## Ramos Transversais

Especialista : Clarissa Friedrich



## Cadastro de Prestadores de Serviço

Especialista : Simone Fraporti

# RECURSOS

Medida Provisória 1.715/98 e suas reedições; Decreto n.º 3.017/99 e adequações ao Decreto 5.315/04.



# Normativos

## Resolução 188/2023

*Dispõe sobre a regulamentação de procedimentos para fins de planejamento, elaboração, execução, acompanhamento e prestação de contas de Bolsas de Estudo na Modalidade Descentralizada.*

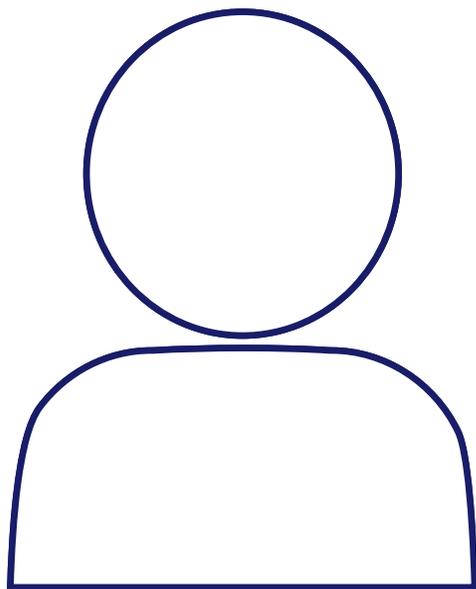
## Resolução 189/2023

*Dispõe sobre a regulamentação de procedimentos para fins de planejamento, elaboração, execução, acompanhamento e prestação de contas de Eventos Centralizados e Descentralizados.*

## Portaria 028/2024

*Define os parâmetros de participação do SESCOOP/RS em eventos descentralizados de Formação Profissional e Promoção Social.*

# Agente de Desenvolvimento Cooperativista



Elo entre a cooperativa e o Sistema Ocergs para planejar, executar, comunicar e apoiar soluções de desenvolvimento Humano e Organizacional para os empregados, cooperados e familiares da cooperativa.

Designado pelo presidente ou responsável legal da cooperativa .

## DESIGNAÇÃO DE AGENTE DE DESENVOLVIMENTO COOPERATIVISTA

cidade, dia de mês de ano.

Ao

Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo do RS - SESCOOP/RS

Porto Alegre/RS

### Assunto: Designação de Agente de Desenvolvimento Cooperativista

A nome da cooperativa, formaliza e informa que o/a profissional nome completo do Agente, inscrito no Cadastro das Pessoas Físicas do Ministério da Fazenda (CPF/MF) sob o nº número do CPF, desempenhará as funções relacionadas de Agente de Desenvolvimento Cooperativista.

O (A) Agente de Desenvolvimento Cooperativista atuará como interlocutor (a) entre a cooperativa e o SESCOOP/RS, sem qualquer ônus ao SESCOOP/RS, sendo o (a) responsável da cooperativa pela operação do Sistema, elaboração do planejamento das Demandas, execução e envio das prestações de contas das Soluções e demais procedimentos formais porventura exigidos, conforme artigo 11 da Resolução SESCOOP/RS Nº 189, de 28 de novembro de 2023.

Será necessária a capacitação constante e acompanhamento para o (a) Agente de Desenvolvimento Cooperativista desempenhar sua função de forma estratégica, responsável e transparente.

O (A) Agente de Desenvolvimento Cooperativista é corresponsável pela correta aplicação dos investimentos em treinamento e desenvolvimento.

O (A) Agente de Desenvolvimento Cooperativista deverá manter em confidencialidade todas as informações e dados pessoais a que tiver acesso em razão das responsabilidades aqui previstas e, em nenhuma hipótese, poderá utilizá-los para outras finalidades que não aquelas previstas na Resolução antes citada. Havendo qualquer dúvida relativa ao cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD durante as atividades, deverá enviar e-mail para [dpo@sescoopr.rs.coop.br](mailto:dpo@sescoopr.rs.coop.br).

É de responsabilidade da cooperativa comunicar ao SESCOOP/RS quando o (a) Agente de Desenvolvimento Cooperativista for desligado (a) da instituição ou quando deixar de desempenhar as atividades relacionadas ao SESCOOP/RS.

Saudações Cooperativistas.

Nome Responsável legal da cooperativa

Nome Agente da Cooperativa

Nome da Cooperativa



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Programa GDH

Através dessa ferramenta o Agente da Cooperativa irá administrar, acompanhar, organizar e consolidar as ações, treinamentos e programas de Formação Profissional e Promoção Social.

Acesso através do link [Programa GDH](#).

<https://somoscooperativismo-rs.coop.br/solucoes/capacitacoop/programa-gdh>

# Programa GDH

## Entrar no sistema

# GDH

Insira seus dados abaixo para entrar no sistema.

E-mail ou CPF

Senha

[Esqueceu sua senha?](#)

**Entrar no Sistema**

Novo usuário? [Cadastre-se](#)



## Cadastro

Faça seu cadastro para ter acesso ao sistema

Seus dados

Dados da sua entidade

Dados do Responsável

Enviado!

### 1. Seus dados

\* Campos de preenchimento obrigatório

Informe seu CPF \*

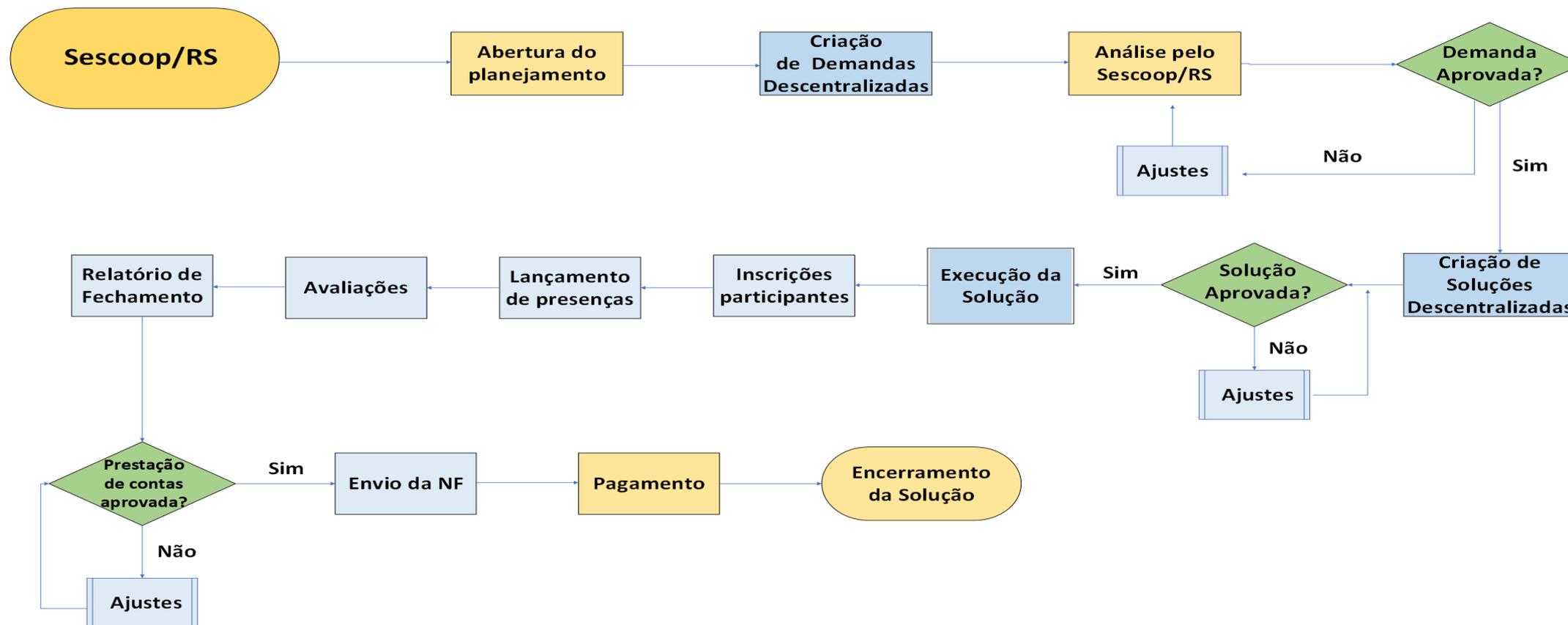
Próximo



# SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Fluxograma Geral



# PLANEJAMENTO

# Planejamento

É o processo anual onde cooperativas, Centrais e Federações enviam suas Demandas de eventos ao Sescoop/RS para que possam ser consideradas no orçamento do ano seguinte.

Etapas:

1. Recebimento dos recursos para o próximo ano.
2. Lançamento do Planejamento no GDH – de 15 a 30 de Setembro.
3. Aprovação por parte do Sescoop/RS.

# Planejamento

## O que é Demanda?

*Segmentação criada no Planejamento com informações **gerais**, tais quais previsão de turmas, de carga horária total, participantes e recursos. A demanda poderá ser ramificada em uma ou diversas soluções.*

## O que é Solução?

*Evento decorrente da Demanda. Aqui deverá haver o **detalhamento** do evento, como cronograma, carga horária, prestador de serviço e valor.*



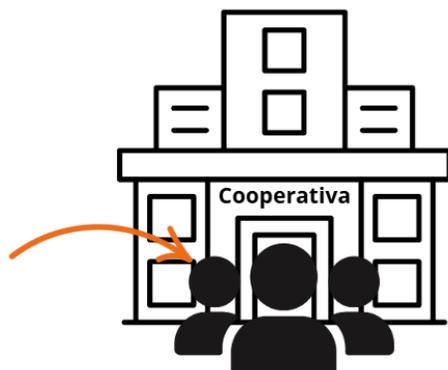
**SistemaOcergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

## Eventos de Formação Profissional

*Voltados ao desenvolvimento de habilidades para cooperados, dirigentes e empregados.*



## Eventos de Promoção Social

*Voltados à promoção da cultura da cooperação, bem-estar e qualidade de vida de empregados, associados e comunidade.*



# Planejamento

## O que o Sescop/RS pode apoiar:

- Cursos;
- Palestras;
- Treinamentos vivenciais;
- Serviços artísticos e culturais;
- Bolsas de estudos;
- Inscrição em eventos.

## Público beneficiário:

- Cooperados;
- Dirigentes;
- Empregados da Cooperativa;
- Comunidade\*;
- Familiar\*.

\*Eventos de Promoção Social

# Planejamento

Tipos de Despesa	Finalidade
Serviços Especializados	Para cursos, palestras e atividades culturais, realizados in company.
Auxílios Educacionais	Para taxas de inscrição individual em eventos, cursos ou programas de capacitação abertos ao público em geral.
Auxílios Financeiros a Estudantes	Para bolsas de estudos.

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
CULTURA COOPERATIVISTA	Levar ao público em geral maior conhecimento sobre a cultura da cooperação, filosofia, doutrina, princípios e valores, a fim de tornar o cooperativismo mais conhecido na sociedade, promovendo ações para jovens, mulheres, cooperados e familiares, visando a educação, a cultura e a fidelização cooperativista.	Palestras sobre Cooperativismo, Cooperativismo para Empregados, Imersão em Cooperativismo, Cooperativismo para Jovens, Sucessão Familiar, Novos cooperados, Desenvolvimento do negócio do cooperado, Encontro de Mulheres Cooperativistas, Encontro de Jovens, Encontros comemorativos, Aniversário da cooperativa.	Promoção Social	Cultura ou Educação
DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	Capacitar atuais e potenciais gestores para uma atuação estratégica e inovadora na busca do desenvolvimento de suas equipes e entrega de melhores resultados, com planejamento, execução e monitoramento das ações, alinhados ao planejamento estratégico da cooperativa (foco gerencial).	Competências e Ferramentas de Gestão, Planejamento Estratégico, Gestão de Desempenho e Resultados, Técnicas de Feedback, Comunicação, Gestão de Conflitos, Gestão da Mudança e Inovação, Desenvolvimento e Atualização de Líderes (foco no contexto, para gestores, dirigentes, coordenadores).	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
GOVERNANÇA COOPERATIVA	Aprimorar e desenvolver competências dos dirigentes e conselheiros para proporcionar uma visão estratégica que auxilie na construção de cenários, gestão do negócio e tomada de decisões estratégicas, assim como, fortalecer conhecimentos sobre suas atribuições e responsabilidades. Identificar e desenvolver os cooperados com competências de liderança necessárias para torná-los representantes dos interesses dos núcleos/comitês/comunidade perante a diretoria da cooperativa.	Compliance, Formação de Conselheiros Fiscais e Administrativos, Organização do Quadro Social, Programa de Desenvolvimento de Líderes de Núcleo	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
BOLSAS DE ESTUDOS GRADUAÇÃO	Qualificar o quadro de colaboradores e associados da cooperativa por meio da oferta de reembolso/desconto em cursos de graduação acadêmica e graduação tecnológica.	Bolsa de Estudos Graduação, Bolsa de Estudos Graduação Tecnológica.	Formação Profissional	Graduação Acadêmica

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
BOLSAS DE ESTUDOS PÓS-GRADUAÇÃO	Qualificar o quadro de colaboradores e associados da cooperativa por meio da oferta de reembolso/desconto em cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.	Bolsa de Estudos Pós-graduação, Bolsa de Estudos Mestrado	Formação Profissional	Pós-graduação
CAPACITAÇÃO TÉCNICA	Desenvolver competências técnicas que promovam a melhoria dos processos de trabalho, com foco no aperfeiçoamento de competências e habilidades e atitudes de empregados e cooperados.	Técnicas de Negociação e Vendas, Logística e Distribuição de Produtos, Gestão de Estoque, Prospecção de Novos Clientes e Mercados, Comportamento do Consumidor, Segurança Digital, Metodologias Ágeis, CPA-20, Atenção Primária à Saúde, <u>Grafoscopia</u> e Prevenção a Fraudes, Direito Cooperativo, Ato Cooperativo, Reforma Legislativa, Aspecto Legais, Lei Geral de Proteção de Dados, Relações Sindicais, Recrutamento e Seleção, Mapeamento de Competências, Legislação Trabalhista, E-Social, Análise de Crédito e Cobrança, Fluxo de Caixa, Análise Financeira de Projetos de Investimentos, Fechamento de Balanço, Atualização Contábil e Fiscal, Gerenciamento e Melhoria de Processos, Ferramentas da Qualidade, ISO, Boas Práticas de Fabricação (BPF), Excel, PowerPoint, HP12C, Formação de Vigilantes, Higiene Industrial, Operação e Manutenção de Máquinas, Operador de Caixa de Supermercado, Armazenagem de Grãos, Formação de Eletricistas.	Formação Profissional	Qualificação Profissional
CAPACITAÇÃO COMPORTAMENTAL	Desenvolver competências comportamentais que promovam a melhoria no relacionamento entre as pessoas, com foco no aperfeiçoamento de competências e atitudes de empregados e cooperados.	Relacionamento Interpessoal, Administração do Tempo, Inteligência Emocional e Oratória.	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
SAÚDE E SEGURANÇA TRABALHO	Capacitar os empregados quanto às ações de promoção da saúde e segurança e atendimento da legislação vigente.	CIPA, SIPAT, Normas Regulamentadoras, Direção Defensiva, MOPP, Ergonomia, Brigada de Incêndio.	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
QUALIDADE DE VIDA	Promover ações para a qualidade de vida, visando o equilíbrio do bem-estar físico, econômico e emocional do indivíduo (foco no indivíduo).	Artesanato e Culinária, Orçamento Doméstico, Finanças Pessoais, Saúde da Mulher e do Homem, FIC, Cuide-se +, Encontros Comemorativos e Esportivos (sem o enfoque do cooperativismo).	Promoção Social	Cultura, Educação, Esporte e Lazer, Responsabilidade Socioambiental ou Saúde
SUSTENTABILIDADE	Promover a prática de ações que assegurem a sustentabilidade econômica, social e ambiental, visando aprimorar o desenvolvimento social promovido pela cooperativa na sociedade (foco na comunidade).	Desenvolvimento do Voluntariado, Legislação Ambiental, Recuperação de Nascentes, Sustentabilidade Ambiental, Inclusão Social e Digital.	Promoção Social	Cultura, Educação, Esporte e Lazer, Responsabilidade Socioambiental ou Saúde

# Planejamento

Navegação no GDH.

# Planejamento

- Início
- Planejamento
- Demandas
- Demandas aprovadas
- Pagamentos
- Instrutores
- Beneficiários
- Relatórios
- Recebimento de Email
- Usuários

Início

Público

Área de atuação

Selecione...

Selecione...

Todas soluções    Aguardando análise    Aprovadas    Realizadas

Baixar relatório    Nova solução

N.o ↑↓	Cooperativa ↑↓	Demanda ↑↓	Solução ↑↓	Valor Sescoop ↑↓	Período ↑↓	Analista ↑↓	Situação ↑↓
Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar			Filtrar	Filtrar X v

Nenhum registro encontrado.

1 - 0 de 0 resultado(s) encontrado(s)    <<    <    >    >>    15 v

2026 v    RS v    Filtrar

1. Confira se o ano está correto

2. Clique em Demandas

# Planejamento

Início > Demandas

## Demandas

Valor Distribuído	Valor Demandado	Valor Aprovado	Valor Disponível
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Exibir rascunhos das cooperativas  Enviar para análise

Cooperativa ↑↓	Área ↑↓	Centro de Custo ↑↓	Título ↑↓	Identificação ↑↓	Analista ↑↓	Despesas ↑↓	Status ↑↓
Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar	Filtrar

Nenhum registro encontrado.

1 - 0 de 0 resultado(s) encontrado(s) << < > >> 15

# Planejamento

Início > Demandas > Cadastrar demanda

## Nova Demanda

**Orçamento Disponível da Cooperativa**

Salvar rascunho   Enviar para análise

Cooperativa: 876-47756000105 - UNIMED NOROESTE

**Preencher com a nome da demanda, preferencialmente Programa + Identificação. Exemplo: Programa de Desenvolvimento da Gestão; Programa de Saúde e Segurança no Trabalho.**

**Dados Gerais**

**Título**

**Identificação**

**Tipo de público**   **Área de atuação**   **Natureza**

Selecione um público   Selecione uma área de atuação   Selecione uma natureza

**Origem da demanda**   **Tipologia**

Selecione uma origem   Selecione uma tipologia

**Objetivo geral**

# Planejamento

- Início
- Planejamento
  - Demandas**
  - Demandas aprovadas
  - Pagamentos
  - Instrutores
  - Beneficiários
  - Relatórios
  - Recebimento de Email
  - Usuários

Início > Demandas > Cadastrar demanda

## Nova Demanda

Salvar rascunho

Enviar para análise

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

### Dados Gerais

Título

Tipo de público

Selecione um público

Área de atuação

Selecione uma área de atuação

Origem da demanda

Selecione uma origem

Objetivo geral

Identificação

Natureza

Selecione uma natureza

Tipologia

Selecione uma tipologia

Vide próximas páginas

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
CULTURA COOPERATIVISTA	Levar ao público em geral maior conhecimento sobre a cultura da cooperação, filosofia, doutrina, princípios e valores, a fim de tornar o cooperativismo mais conhecido na sociedade, promovendo ações para jovens, mulheres, cooperados e familiares, visando a educação, a cultura e a fidelização cooperativista.	Palestras sobre Cooperativismo, Cooperativismo para Empregados, Imersão em Cooperativismo, Cooperativismo para Jovens, Sucessão Familiar, Novos cooperados, Desenvolvimento do negócio do cooperado, Encontro de Mulheres Cooperativistas, Encontro de Jovens, Encontros comemorativos, Aniversário da cooperativa.	Promoção Social	Cultura ou Educação
DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	Capacitar atuais e potenciais gestores para uma atuação estratégica e inovadora na busca do desenvolvimento de suas equipes e entrega de melhores resultados, com planejamento, execução e monitoramento das ações, alinhados ao planejamento estratégico da cooperativa (foco gerencial).	Competências e Ferramentas de Gestão, Planejamento Estratégico, Gestão de Desempenho e Resultados, Técnicas de Feedback, Comunicação, Gestão de Conflitos, Gestão da Mudança e Inovação, Desenvolvimento e Atualização de Líderes (foco no contexto, para gestores, dirigentes, coordenadores).	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
GOVERNANÇA COOPERATIVA	Aprimorar e desenvolver competências dos dirigentes e conselheiros para proporcionar uma visão estratégica que auxilie na construção de cenários, gestão do negócio e tomada de decisões estratégicas, assim como, fortalecer conhecimentos sobre suas atribuições e responsabilidades. Identificar e desenvolver os cooperados com competências de liderança necessárias para torná-los representantes dos interesses dos núcleos/comitês/comunidade perante a diretoria da cooperativa.	Compliance, Formação de Conselheiros Fiscais e Administrativos, Organização do Quadro Social, Programa de Desenvolvimento de Líderes de Núcleo	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
BOLSAS DE ESTUDOS GRADUAÇÃO	Qualificar o quadro de colaboradores e associados da cooperativa por meio da oferta de reembolso/desconto em cursos de graduação acadêmica e graduação tecnológica.	Bolsa de Estudos Graduação, Bolsa de Estudos Graduação Tecnológica.	Formação Profissional	Graduação Acadêmica

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
BOLSAS DE ESTUDOS PÓS-GRADUAÇÃO	Qualificar o quadro de colaboradores e associados da cooperativa por meio da oferta de reembolso/desconto em cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.	Bolsa de Estudos Pós-graduação, Bolsa de Estudos Mestrado	Formação Profissional	Pós-graduação
CAPACITAÇÃO TÉCNICA	Desenvolver competências técnicas que promovam a melhoria dos processos de trabalho, com foco no aperfeiçoamento de competências e habilidades e atitudes de empregados e cooperados.	Técnicas de Negociação e Vendas, Logística e Distribuição de Produtos, Gestão de Estoque, Prospecção de Novos Clientes e Mercados, Comportamento do Consumidor, Segurança Digital, Metodologias Ágeis, CPA-20, Atenção Primária à Saúde, <u>Grafoscopia</u> e Prevenção a Fraudes, Direito Cooperativo, Ato Cooperativo, Reforma Legislativa, Aspecto Legais, Lei Geral de Proteção de Dados, Relações Sindicais, Recrutamento e Seleção, Mapeamento de Competências, Legislação Trabalhista, E-Social, Análise de Crédito e Cobrança, Fluxo de Caixa, Análise Financeira de Projetos de Investimentos, Fechamento de Balanço, Atualização Contábil e Fiscal, Gerenciamento e Melhoria de Processos, Ferramentas da Qualidade, ISO, Boas Práticas de Fabricação (BPF), Excel, PowerPoint, HP12C, Formação de Vigilantes, Higiene Industrial, Operação e Manutenção de Máquinas, Operador de Caixa de Supermercado, Armazenagem de Grãos, Formação de Eletricistas.	Formação Profissional	Qualificação Profissional
CAPACITAÇÃO COMPORTAMENTAL	Desenvolver competências comportamentais que promovam a melhoria no relacionamento entre as pessoas, com foco no aperfeiçoamento de competências e atitudes de empregados e cooperados.	Relacionamento Interpessoal, Administração do Tempo, Inteligência Emocional e Oratória.	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional

# Identificação

PREENCHER EM "IDENTIFICAÇÃO"	CONCEITO	EXEMPLOS DE TREINAMENTOS	ÁREA	NATUREZA
SAÚDE E SEGURANÇA TRABALHO	Capacitar os empregados quanto às ações de promoção da saúde e segurança e atendimento da legislação vigente.	CIPA, SIPAT, Normas Regulamentadoras, Direção Defensiva, MOPP, Ergonomia, Brigada de Incêndio.	Formação Profissional	Aperfeiçoamento Profissional
QUALIDADE DE VIDA	Promover ações para a qualidade de vida, visando o equilíbrio do bem-estar físico, econômico e emocional do indivíduo (foco no indivíduo).	Artesanato e Culinária, Orçamento Doméstico, Finanças Pessoais, Saúde da Mulher e do Homem, FIC, Cuide-se +, Encontros Comemorativos e Esportivos (sem o enfoque do cooperativismo).	Promoção Social	Cultura, Educação, Esporte e Lazer, Responsabilidade Socioambiental ou Saúde
SUSTENTABILIDADE	Promover a prática de ações que assegurem a sustentabilidade econômica, social e ambiental, visando aprimorar o desenvolvimento social promovido pela cooperativa na sociedade (foco na comunidade).	Desenvolvimento do Voluntariado, Legislação Ambiental, Recuperação de Nascentes, Sustentabilidade Ambiental, Inclusão Social e Digital.	Promoção Social	Cultura, Educação, Esporte e Lazer, Responsabilidade Socioambiental ou Saúde



Sistema**Ocergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

## Nova Demanda

Cooperativa

87647756000105 - UNIMEC

Para Demandas de Formação Profissional:

- Cooperado,
- Dirigente;
- Empregado de Cooperativa.

Para Demandas de Promoção Social:

- Cooperado,
- Dirigente;
- Empregado de Cooperativa.
- Comunidade;
- Familiar.

Salvar rascunho

Enviar para análise

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

### Dados Gerais

Título

Tipo de público

Selecione um público

Comunidade

Cooperado

Dirigente

Empregado da Cooperativa

Selecione uma área de atuação

Identificação

Natureza

Selecione uma natureza

Tipologia

Selecione uma tipologia

# Planejamento

- Início
- Planejamento
- Demanda
- Demanda aprovada
- Pagamentos
- Instrutores
- Beneficiários
- Relatórios
- Recebimento de Email
- Usuários

Início > Demanda > Cadastrar demanda

## Nova Demanda

Salvar rascunho

Enviar para análise

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

### Dados Gerais

Formação Profissional  
ou Promoção Social

Título

Identificação

Conforme tabela "Identificação"

Tipo de público

Selecione um público

Área de atuação

Selecione uma área de atuação

Natureza

Selecione uma natureza

Origem da demanda

Selecione uma origem

Tipologia

Selecione uma tipologia

Objetivo geral

# Planejamento

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

## Dados Gerais

Título

Tipo de público

Selecione um público

Área de atuação

Selecione uma área de atuação

Identificação

Natureza

Selecione uma natureza

Origem da demanda

Selecione uma origem

Tipologia

Selecione uma tipologia

Escolher uma das opções

Diagnósticos (Identidade, Desemp., Gestão e Gov.)

Exigências Legais

Levantamento de Necessidades SESCOOP/Cooperativa

Planejamento Estratégico SESCOOP/Cooperativa

# Planejamento

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

## Dados Gerais

Título

Tipo de público

Selecione um público

Área de atuação

Selecione uma área d

Escolher entre:

- Atividade Cultural e Esportiva
- Curso
- Missão
- Palestra

Identificação

Natureza

Selecione uma natureza

Tipologia

Selecione uma tipologia

Origem da demanda

Selecione uma origem

Objetivo geral

Assessoria Externa

Atividade Cultural e Esportiva

Campanha

Congresso

# Planejamento

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 100.000,00

## Dados Gerais

Título

Identificação

Tipo de público

Selecione um público

Área de atuação

Selecione uma área de atuação

Natureza

Selecione uma natureza

Origem da demanda

Selecione um

Objetivo geral

tipologia

**Inicie com verbo no infinitivo e procure responder em uma frase as perguntas "o quê?", "para quem?" e "para quê?" ou "por quê?".**

**Exemplo: capacitar e desenvolver os gestores da cooperativa para que estejam preparados para os desafios do mercado;  
capacitar os empregados da cooperativa quanto aos procedimentos de saúde e segurança no trabalho conforme a legislação vigente.**

# Planejamento

2026

## Despesas

### Tipos de despesas

Selecione os tipos de despesas



Auxílios Educacionais

Auxílios Financeiros a Estudantes

Serviços Especializados

**Escolher o tipo de despesa considerando:**

**Auxílios Educacionais:** taxas de inscrição individual em eventos, cursos ou programas de capacitação abertos ao público em geral.

**Serviços Especializados** Para cursos, palestras e atividades culturais, realizados *in company*. **Auxílios Financeiros a Estudantes:** Bolsas de estudos.

Nenhuma despesa informada.



**SistemaOcergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

2026

## Despesas

Tipos de despesas

Serviços Especializados, Auxílios Educacionais

Saldo disponível SESCOOP ⓘ

R\$ 40.000,00

Valor SESCOOP

Se houver previsão de  
contrapartida.

Valor Cooperativa

10.000,00

Valor total da demanda

R\$ 70.000,00

Tipos de despesas

Informar valor do  
orçamento SESCOOP para  
cada tipo de despesa.

Auxílios Educacionais



Despesa SESCOOP

30.000,00

Despesa Cooperativa

0,00

Despesas totais

R\$ 30.000,00

Memória de cálculo



Serviços Especializados

30.000,00

10.000,00

R\$ 40.000,00



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

Nº total de turmas previstas

Sugerimos preencher com o mesmo nº de turmas

Detalhamento

Quantidade de Turmas ⓘ

10

Quantidade de Módulos ⓘ

10

Total da carga horária ⓘ

200

Carga horária total, considerando todos os módulos e turmas.

Total de participantes ⓘ

150

Quantidade total de participantes previstos, considerando todas as turmas.

Medidas da demanda

Custo por participante	R\$ 400,00
Custo hora	R\$ 300,00
Participantes por turma	15
Valor por turma	R\$ 6.000,00
Horas por turma	20:00

Período de realização da

Selecionar todos

Janeiro

Fevereiro

Março

Abril

Maio

Junho

Julho

Agosto

Setembro

Outubro

Novembro

Dezembro

# Planejamento

Em casos de bolsas de estudos, os campos “Quantidade de Turmas”, Quantidade de Módulos” e “Total da carga horária” devem ser preenchidos com 1.

## Detalhamento

Quantidade de Turmas ⓘ

1

Quantidade de Módulos ⓘ

1

Total da carga horária ⓘ

1

Total de participantes ⓘ

30

## Medidas da demanda

Custo por participante	R\$ 1.666,67
Custo hora	R\$ 50.000,00
Participantes por turma	30
Valor por turma	R\$ 50.000,00
Horas por turma	01:00

## Período de realização da demanda

Selecionar todos

Janeiro

Fevereiro

Março

Abril

Maio

Junho

Julho

Agosto

Setembro

Outubro

Novembro

Dezembro



Sistema**Ocergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

## Detalhamento

Quantidade de Turmas ⓘ

10

Quantidade de Módulos ⓘ

10

Total da carga horária ⓘ

200

Total de participantes ⓘ

150

Período de realização da demanda

Meses previstos para a realização da Demanda.

Selecionar todos

Janeiro

Fevereiro

Março

Abril

Maio

Junho

Julho

Agosto

Setembro

Outubro

Novembro

Dezembro

Medidas da demanda

Custo por participante

R\$ 400,00

Custo hora

R\$ 300,00

Participantes por turma

15

Valor por turma

R\$ 6.000,00

Horas por turma

20:00

Conferir se quantitativos estão coerentes



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

Início > Demandas > Cadastrar demanda

## Nova Demanda

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

## Dados Gerais

Título

Programa de Desenvolvimento da Gestão

Identificação

DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO

Salvar para análise posterior.



Salvar rascunho

Enviar para análise

Envio para análise do Sescop.



Saldo disponível  
R\$ 40.000,00



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

As demandas submetidas para análise recebem o status de “Em análise” e não poderão mais ser editadas até que o Sescop/RS as aprove.

## Demandas

Valor Distribuído	Valor Demandado	Valor Aprovado	Valor Disponível
R\$ 100.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 0,00	R\$ 40.000,00

Demandas

Exibir rascunhos das cooperativas

Enviar para análise

[+ Criar demanda](#)

[Baixar relatório](#)

	Cooperativa ↑↓	Área ↑↓	Centro de Custo ↑↓	Título ↑↓	Identificação ↑↓	Analista ↑↓	Despesas ↑↓	Status ↑↓
	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>		<input type="text" value="Filtrar"/>
<input type="checkbox"/>	<b>UNIMED NOROESTE</b> 87647756000105	Formação Profissional		Programa de Desenvolvimento da Gestão	DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	- SEM RESPONSÁVEL	R\$ 60.000,00	Em análise

# Planejamento

Caso exista a necessidade, o Sescop/RS solicitará ajustes à cooperativa e a Demanda passará a ter o status “A ser ajustado”.

## Demandas

Valor Distribuído	Valor Demandado	Valor Aprovado	Valor Disponível
R\$ 100.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 0,00	R\$ 40.000,00

Demandas

Exibir rascunhos das cooperativas

Enviar para análise

[+ Criar demanda](#)

[Baixar relatório](#)

Cooperativa ↑↓	Área ↑↓	Centro de Custo ↑↓	Título ↑↓	Identificação ↑↓	Analista ↑↓	Despesas ↑↓	Status ↑↓
<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>	<input type="text" value="Filtrar"/>		<input type="text" value="Filtrar"/>
<input type="checkbox"/> <b>UNIMED NOROESTE</b> 87647756000105	Formação Profissional		Programa de Desenvolvimento da Gestão	DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	- SEM RESPONSÁVEL	R\$ 60.000,00	A ser ajustado

# Planejamento

## Programa de Desenvolvimento da Gestão

A ser ajustado

Enviar para análise

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 40.000,00

**Dados Gerais** ↓ O ajuste necessário irá aparecer no cabeçalho de cada bloco (Dados Gerais, Despesas, Detalhamento)

**Ajuste solicitado no bloco Dados Gerais:** Corrigir público beneficiário.

Título

Programa de Desenvolvimento da Gestão

Identificação

DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO

Tipo de público

4 itens selecionados

Área de atuação

Formação Profissional

Natureza

Aperfeiçoamento Profissional

Dirigente

Empregado da Cooperativa

Empregado do Sescop

Cooperado

# Planejamento

2026

**Despesas** ↓ Os blocos aprovados apresentarão a mensagem abaixo.

✓ Os dados do agrupamento foram aprovados pela organização estadual. [Editar dados do agrupamento](#)

Tipos de despesas

Auxílios Educacionais, Serviços Especializados

Saldo disponível SESCOOP ⓘ

R\$ 40.000,00

Valor SESCOOP

R\$ 60.000,00

Valor Cooperativa

R\$ 10.000,00

Valor total da demanda

R\$ 70.000,00

Tipo de despesa	Despesa SESCOOP	Despesa Cooperativa	Despesas totais	Memória de cálculo
Auxílios Educacionais	<input type="text" value="30.000,00"/> Comprometido: R\$ 0,00 Realizado: R\$ 0,00	<input type="text" value="0,00"/>	R\$ 30.000,00	⓪
Serviços Especializados	<input type="text" value="30.000,00"/> Comprometido: R\$ 0,00 Realizado: R\$ 0,00	<input type="text" value="10.000,00"/>	R\$ 40.000,00	⓪

# Planejamento

Após a correção, envia-se para análise novamente.

## Programa de Desenvolvimento da Gestão

A ser ajustado

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Enviar para análise

Saldo disponível

R\$ 40.000,00



Sistema**Ocergs**

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Planejamento

O status voltará para “Em análise” e após, a validação do analista, o status será alterado para “Validado e em análise no portal”.

<input type="checkbox"/>	UNIMED NOROESTE 87647756000105	Formação Profissional	Programa de Desenvolvimento da Gestão	DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO	Diene Azeredo Barbosa Ludwig	R\$ 60.000,00	Validado e em análise no portal
--------------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	------------------------------	---------------------------------	---------------	------------------------------------

Após a análise do gestor do Sescoop, o status será alterado para “Aprovado”.

# Revisão do Orçamento

Solicitação de revisão das Demandas:

- Realocação de recursos entre Demandas;
- Alteração do tipo de despesas;
- Criação de novas Demandas;
- Exclusão de Demandas.

Prazo

- Entre final de junho e começo de julho, a ser devidamente comunicado pelo Sescoop/RS.

# Revisão do Orçamento

Nesse período, dentro de cada Demanda, será habilitada a opção “Reformular”:

## Programa de Formação de Líderes

Aprovado

Salvar despesa coop

Cancel

Reformular

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível

R\$ 0,00

Centro de custo

2.4.02.03.3301.509.001

## Dados Gerais

Título

Programa de Formação de Líderes

Identificação

Desenvolvimento da Gestão



SistemaOcergs

OCERGS | SESCOOP/RS | ESCOOP

# Revisão do Orçamento

Campos editáveis:

- Identificação;
- Tipo de público;
- Origem de demanda;
- Tipologia;
- Objetivo geral;
- Tipos de despesas;
- Despesas;
- Detalhamento;
- Períodos.

# Revisão do Orçamento

Enquanto a revisão não for submetida, ela ficará no status “Em Reformulação”.

Assim que todas as alterações forem feitas, deve-se clicar em “Submeter”.

Início > Demandas > Editar demanda

## Programa de Formação de Líderes

Em Reformulação

Cooperativa

87647756000105 - UNIMED NOROESTE

Saldo disponível  
R\$ 0,00

Salvar Reformulação Submeter

### Dados Gerais

Título

Programa de Formação de Líderes

Identificação

Desenvolvimento da Gestão

Tipo de público

Dirigente, Cooperado, Empregado da Cooperativa

Área de atuação

Formação Profissional

Natureza

Aperfeiçoamento Profissional

Dirigente Cooperado Empregado da Cooperativa

# Revisão do Orçamento

Enquanto a revisão da Demanda não for analisada pelo SESCOOP/RS, ficará com o status “Reformulação em Análise”.

Após a análise, Demanda será “Aprovada” ou então ajustes serão solicitados.

# DÚVIDAS?

# Amanhã!

## Treinamento GDH



### Módulo II

#### Lançamento de Soluções

- Conceitos Gerais
- Cadastro de Prestadores de Serviço
- Lançamento no GDH
- Comitê Técnico de Análise

#### Execução e Fechamento

- Ordem de Serviço
- Alterações na Solução
- Documentos para Prestação de Contas
- Lançamento no GDH
- Pagamento



Caroline de Moraes Juchem Chapon  
Especialista de Desenvolvimento Cooperativista – Saúde e Infraestrutura  
Sistema GDH  
[caroline-juchem@sescoprs.coop.br](mailto:caroline-juchem@sescoprs.coop.br)